

Програма

*кандидата на посаду директора Смілянського промислово-економічного коледжу
Черкаського державного технологічного університету*

Жиленка Олександра Олександровича

Народився 24 листопада 1972 року в м. Кам'янка Черкаської області.

У 1990 році закінчив Смілянську загальноосвітню школу №11 із золотою медаллю.

У 1996 році закінчив з відзнакою фізико-технічний факультет Дніпропетровського державного університету за спеціальністю «Виробництво літальних апаратів», кваліфікація «інженер-механік».

1996-1999 – навчання в аспірантурі Дніпропетровського національного університету, науковий керівник – професор Санін Ф.П.

У 2018 поступив до магістратури Черкаського національного університету.

Трудова діяльність:

1999-2004 асистент, старший викладач кафедри проектування та конструкцій Дніпропетровського національного університету.

З 2004-2010 старший викладач кафедри інженерної та комп'ютерної графіки Черкаського державного технологічного університету.

З 2010 по теперішній час старший викладач кафедри проектування харчових виробництв та верстатів нового покоління Черкаського державного технологічного університету.

З 2015 по теперішній час керівник гуртка інженерної механіки та комп'ютерного моделювання при СЮТ м. Кам'янка, науковий керівник слухачів МАН технічного відділення м. Кам'янка.

Одружений. Маю сина 1995 р.н.

19 вересня Смілянський промислово-економічний коледж Черкаського державного технологічного університету відзначає свій 38 День народження. Колектив, який на сьогодні працює в коледжі, показав що здатний виконувати всі завдання з підготовки висококваліфікованих фахівців. Сьогодні, в умовах жорсткої конкуренції у сфері освіти, визначальним для коледжу є забезпечення та примноження досягнень і кращих традицій, розвиток, поглиблення нових напрямків діяльності, стабільність та системність роботи, забезпечення позитивного морально-психологічного клімату в колективі. Програма, яка пропонується до Вашого розгляду, розкриває моє бачення подальшого розвитку Смілянського промислово-економічного коледжу Черкаського державного технологічного

університету. Її реалізація, безумовно, не можлива без участі всіх педагогічних працівників, співробітників та студентів.

Основні пріоритети Програми:

Організація навчально-виховного процесу відповідно до вимог Законодавства у сфері освіти.

Підвищення ролі у навчально-виховному процесі педагогічних, науково-педагогічних кадрів, які володіють інноваційним мисленням. Збереження балансу досвідчених і молодих викладачів, створення реальних сприятливих умов для творчого росту і професійного становлення викладача. Створення власного кадрового резерву.

Постійний моніторинг ринку праці з метою мобільного реагування на його потреби шляхом корегування та розширення напрямків освітньої діяльності коледжу.

Забезпечення високого рівня та якості освітніх послуг з метою підготовки конкурентоспроможного фахівця нової формації, здатного перемагати аналогічних випускників інших навчальних закладів.

Запровадження сучасних принципів та підходів до організації методичної роботи з забезпечення навчального процесу, розробки, створення і застосування навчальних, методичних посібників, засобів навчання, інформаційних технологій.

Розвиток інформаційної інфраструктури закладу.

Розвиток студентського самоврядування як рівноправного партнера в управлінні закладом, здійснення молодіжної політики в рамках закону «Про вищу освіту».

Досягнення економічно-фінансової стабільності коледжу через розширення переліку платних послуг, економію енергоресурсів, фінансових надходжень з різних джерел.

Підтримка та розвиток навчально-матеріальної бази закладу. Формування фінансових ресурсів, що сприятимуть розвитку і зміцненню навчально-методичної, матеріально-технічної бази коледжу і забезпечуватимуть комфортні умови роботи викладацькому складу, співробітникам і студентам.

Систематизація та чітке планування профорієнтаційної роботи, підвищення її якості та інтенсивності.

Подальше формування авторитету навчального закладу на ринку праці та серед громади міста і області, України, підвищення престижності коледжу.

Підвищення відповідальності директора та керівників усіх рівнів за результати діяльності, за виконання управлінських рішень.

Кадрова політика

Основним завданням кадрової політики є збереження висококваліфікованого колективу, забезпечення спадкоємності поколінь, використання енергії молодих та здобутків досвідчених членів колективу.

Забезпечення якісного складу педагогічного колективу, навчання педагогічних працівників у магістратурі, аспірантурі, забезпечення своєчасного і якісного підвищення кваліфікації педагогічних працівників у різних формах.

Забезпечення всебічної підтримки співробітників, які активно, творчо працюють на результат.

Здійснення оцінювання педагогічної діяльності викладача відкрито та колегіально на принципах повноти, об'єктивності та системності з позиції доброзичливого ставлення до результатів його роботи.

Створення комфортних умов праці для педагогічних, науково-педагогічних працівників, адміністративно-обслуговуючого персоналу з метою більш ефективної та якісної роботи.

Формування фінансових ресурсів

– прозоре і раціональне використання всіх ресурсів коледжу та надходжень, їх концентрація на напрямках, які сприяють досягненню коледжем головної мети розвитку;

– розвиток економічної та фінансової діяльності, націленої на зміцнення фінансової стійкості, розвиток системи фінансування, його збільшення з державного бюджету та позабюджетних джерел;

Зміцнення економічної ефективності коледжа за рахунок:

– підвищення привабливості навчання в коледжі;

– розробки та застосування заходів морального і матеріального стимулювання кожного працівника за успішну роботу;

– довгострокового планування надходжень, розподілу та контролю за витрачанням фінансових коштів;

– спрямування фінансових ресурсів на покращення матеріально - технічної бази закладу, на потреби викладачів, співробітників, студентів для покращення умов праці, якості навчання, та їх соціального захисту;

– застосування прозорості та зрозумілої процедури розподілу педагогічного навантаження, нарахування заробітної плати, надбавок та доплат із загального та спеціального фонду;

– проведення відкритого обговорення доходів і видатків коледжу у процесі формування та реалізації його річного консолідованого бюджету;

– забезпечення прозорості фінансово-економічної діяльності закладу, надання доступу до офіційної інформації членам колективу, громадськості через офіційний сайт коледжа.

Організація навчально-виховного процесу відповідно до вимог Законодавства у сфері освіти:

– підвищення якості навчального процесу, забезпечення ефективного управління навчально-виховним процесом; забезпечення високого рівня підготовки випускників усіх спеціальностей відповідно до чинних Державних стандартів за рахунок розвитку навчально-методичного забезпечення, підвищення якості викладання, комп'ютеризації навчального процесу, поліпшення умов самостійної роботи студентів, зміцнення матеріально-технічної бази коледжа;

- сприяння науково-дослідницькій діяльності викладачів; поширення у колективі передового педагогічного досвіду;

– удосконалення системи контролю успішності студентів та запровадження інноваційних технологій навчання на базі комп'ютерних технологій та інтерактивних методик викладання;

– комплектація навчальною, періодичною та науковою літературою бібліотеки закладу згідно з навчальними планами спеціальностей;

– удосконалення організації практики шляхом укладання договорів із роботодавцями та забезпечення місцями проходження практики всіх студентів;

– надання можливості кожному студенту реалізувати себе, свої здібності через гурткову роботу та участь у наукових товариствах;

– відкриття і розвиток творчих здібностей студента до навчання, художньої, мистецької, технічної творчості;

– надання можливості обдарованим студентам реалізувати себе через участь у міських, районних, обласних, всеукраїнських конкурсах, олімпіадах, спортивних змаганнях;

– забезпечення правового виховання студентської молоді, прищеплення поваги до законів і свідомого їх виконання шляхом запровадження різних форм та методів правового виховання і залученням більшості студентів до організації та проведення різноманітних заходів.

В основі навчально-виховного процесу в коледжі має бути кінцевий результат – якість знань студентів.

Організація роботи студентського самоврядування

- забезпечити участь студентів коледжу в управлінні навчальним закладом через студентське самоврядування на засадах добровільності, колегіальності, відкритості, виборності і звітності, рівності прав студентів;

– сприяти виявленню у студентському середовищі потенційних лідерів, організаторів; залучати їх до роботи в органах студентського самоврядування;

– шляхом навчання, організації семінарів, диспутів, круглих столів, прищеплювати основи управлінської діяльності;

– активізувати співробітництво зі студентським колективом для пошуків його участі в організації навчального процесу;

– створювати умови для формування, розвитку та вільного висловлення студентами власної думки;

– проводити регулярні зустрічі керівництва коледжа зі студентами, у ході яких постійно інформувати студентів про роботу адміністрації щодо позитивного вирішення студентських проблем;

– виховувати у студентів почуття відповідальності за доручену справу через представництво студентських лідерів в адміністративній, педагогічній радах, у профспілковому комітеті;

– проводити роботу з національно-патріотичного, морального виховання студентів, формування у них активної громадської позиції, основними засадами якої є знання мови, історії, культури українського народу, шанобливе ставлення до традицій та звичаїв народів світу;

– розробити положення про фінансування діяльності органів студентського самоврядування відповідно до Закону України "Про вищу освіту";

– удосконалити систему морального і матеріального стимулювання студентів за навчальні, спортивні досягнення та творчі здобутки;

– розвивати активну життєву позицію студентів.

Інформаційно-методичне забезпечення навчально-виховного процесу

Продовжувати роботу, спрямовану на:

- створення електронного каталогу бібліотеки;
- продовжити створення силами викладачів циклових комісій електронних варіантів оновленого методичного супроводу (навчально-методичних комплексів) навчальних дисциплін, доступного для широкого кола студентів;
- у перспективі сформувати власну електронну бібліотеку для забезпечення навчального процесу за спеціальностями;
- створювати умови для публікації викладачами своїх напрацювань в наукових та науково-методичних збірниках, участі в наукових і науково-практичних конференціях;
- упроваджувати в навчальний процес новітні технології;
- створювати нові підручники та методичні рекомендації відповідно до новітніх технологій навчання;

Профорієнтаційна робота

Послідовно здійснювати:

- системну роботу із засобами масової інформації;
- розширення рекламної діяльності у соціальних мережах;
- створення електронного банку даних випускників для ефективної взаємодії та співпраці з ними;
- активну діяльність студентського штабу профорієнтаційної роботи;
- постійне оновлення та наповнення сайту коледжу цікавою, змістовною інформацією;

Виборча програма має концептуальний характер і в разі всебічного обговорення та погодження з трудовим колективом буде деталізована і доповнена дорожньою картою виконання, відповідним чином оформлена і представлена у вигляді середньострокової стратегії розвитку Смілянського промислово-економічного коледжу Черкаського державного технологічного університету. Я сподіваюсь на вашу підтримку, на те, що ми разом будемо розвивати коледж, підвищувати його авторитет в Черкаському регіоні, в Україні та за її межами.

З повагою кандидат на посаду директора О.О. Жиленко.