

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ  
«СМІЛЯНСЬКИЙ ПРОМИСЛОВО – ЕКОНОМІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ  
ЧЕРКАСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО ТЕХНОЛОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»**



**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Директор коледжу

Кондратенко Г.М.

2024 р.

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО АДМІНІСТРАТИВНУ РАДУ**

**У ВІДОКРЕМЛЕНОМУ СТРУКТУРНОМУ ПІДРОЗДІЛІ  
«СМІЛЯНСЬКИЙ ПРОМИСЛОВО – ЕКОНОМІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ  
ЧЕРКАСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО ТЕХНОЛОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»**

Розглянуто і схвалено  
педагогічною радою Коледжу  
Протокол № 1  
від 30.08. 2024 року

## **1 Загальні положення**

1.1 Адміністративна рада є робочим органом, який здійснює безпосереднє колегіальне керівництво фінансовою, освітньою та адміністративно-господарською діяльністю Відокремленого структурного підрозділу «Смілянський промислово-економічний фаховий коледж Черкаського державного технологічного університету» (далі – Коледж).

1.2 У своїй діяльності адміністративна рада керується законами України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», Положенням про Коледж, Статутом Черкаського державного технологічного університету, постановами та нормативними актами Президента України, Кабінету Міністрів України, рішеннями регіональних органів влади, наказами директора Коледжу.

1.3 Адміністративна рада реалізує покладені на неї завдання в тісній взаємодії зі структурними підрозділами Коледжу.

## **2 Головні завдання та обов'язки адміністративної ради**

*Головними завданнями* адміністративної ради є:

- оперативне управління підрозділами Коледжу з метою організації безперервної та якісної освітньої, адміністративно-господарської та фінансово-економічної діяльності з підготовки здобувачів на рівні стандартів фахової передвищої освіти;

- розгляд та обговорення заходів з виконання нормативно-правових актів, що стосуються діяльності Коледжу;

- вивчення попиту ринку на підготовку фахівців та сприяння працевлаштуванню випускників.

2.1 Адміністративна рада у відповідності з покладеними на неї завданнями *виконує такі функції:*

- визначає рівень роботи підрозділів Коледжу з основних напрямів їхньої діяльності, вносить пропозиції щодо поліпшення якості роботи та пропонує заходи для реорганізації управління підрозділами;

- систематично аналізує рівень навчання і виховання студентів, дає оцінку якості підготовки фахових молодших бакалаврів і її відповідності вимогам

стандартів фахової передвищої освіти, розробляє з цих питань пропозиції і рекомендації;

- організовує і аналізує роботу приймальної комісії, педагогічної та навчально-методичної рад;

- сприяє своєчасному підвищенню кваліфікації педагогічних та інших працівників Коледжу;

- вивчає організацію практичної підготовки студентів та рівень використання випускників на підприємствах, в організаціях і установах;

- бере участь у розробці і розгляді документів з питань прогнозування і планування освітньої роботи підрозділів;

- розглядає кандидатури для переведення студентів на вільні бюджетні місця;

- обговорює кандидатури студентів-претендентів на іменні стипендії;

- розробляє і здійснює заходи з тематичної перевірки дотримувannya Коледжем чинного законодавства та вимог інших керівних документів;

- забезпечує утримання в задовільному стані матеріальної бази, за наявності коштів – розглядає питання щодо перспектив розвитку матеріальної бази.

2.2 Адміністративна рада у співпраці з профспілковим комітетом працівників та органами студентського самоврядування Коледжу у відповідності з покладеними на неї завданнями:

- обговорює списки студентів для поселення до гуртожитку

- вносить пропозиції до Колективного договору.

### **3 Права Адміністративної ради**

3.1 Адміністративна рада згідно з покладеними на неї завданнями має право:

- контролювати роботу всіх підрозділів Коледжу, на підставі звітів та наказів вживати заходи щодо усунення виявлених недоліків та порушень, притягати працівників до відповідальності та визначати відповідність їх займаній посаді;

- вимагати та одержувати в установленому порядку від керівників підрозділів Коледжу необхідні матеріали з питань, що входять до компетенції адміністративної ради;

- давати оцінку якості організації освітнього процесу, підготовки студентів

та якості надання освітніх послуг. У разі незадовільного рівня – порушувати в установленому порядку питання про відповідність займаній посаді, кваліфікаційній категорії педагогічних працівників Коледжу;

- створювати експертні комісії для вивчення та контролю роботи з основних напрямів діяльності Коледжу, залучати висококваліфікованих педагогічних та інших працівників до участі у роботі цих комісій.

3.2 У співдружності з профспілковим комітетом Коледжу контролювати:

- відповідність розподілення премій та педагогічних винагород у структурних підрозділах діючому у Коледжі Положенню про преміювання;
- виконання сторонами Колективного договору.

#### **4 Склад адміністративної ради**

4.1 Адміністративна рада очолюється директором Коледжу, який контролює діяльність ради і несе персональну відповідальність за виконання завдань цього Положення.

4.2 До складу адміністративної ради входять:

- голова – директор Коледжу;
- заступник голови – заступник директора з навчальної роботи;
- заступник директора з адміністративної господарської роботи;
- члени ради – головний бухгалтер, завідувачі відділень, голова ради трудового колективу, завідувач НМК, методист.

До складу ради можуть бути включені керівники інших структурних підрозділів, але кількість членів не повинна перевищувати 15 осіб.

4.3 Розподіл обов'язків між членами затверджується наказом директора. Члени адміністративної ради несуть особисту відповідальність за виконання покладених на них обов'язків, використання наданих їм прав і дотримання інтересів Коледжу.

#### **5 Організація роботи Адміністративної ради**

5.1 Створення, реорганізація, ліквідація адміністративної ради Коледжу, затвердження її складу здійснюється наказом директора.

5.2 Термін повноважень – один рік. Наказ про створення адміністративної

ради видається щорічно, у серпні перед початком навчального року. План роботи та графік засідань адміністративної ради складається її головою.

5.3 Засідання адміністративної ради проводяться під керівництвом голови або його заступника і вважаються правочинними, якщо в ньому взяла участь не менше половини її складу. Періодичність засідань визначається в міру потреби, але не рідше одного разу на місяць.

5.4 Результати засідань оформляються протоколом, який підписується головою та секретарем з обов'язковим ознайомленням всіх членів адміністративної ради.

5.5 Рішення приймається простою більшістю голосів присутніх на засіданні та вводяться в дію наказом директора Коледжу.