

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«СМІЛЯНСЬКИЙ ПРОМИСЛОВО – ЕКОНОМІЧНИЙ ФАХОВИЙ
КОЛЕДЖ ЧЕРКАСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО ТЕХНОЛОГІЧНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ»**



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор коледжу

Кондратенко Г.М.

9.09.2024 р.

ПОЛОЖЕННЯ

**ПРО ПОРЯДОК НАДАВАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ
ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ**

**У ВІДОКРЕМЛЕНОМУ СТРУКТУРНОМУ ПІДРОЗДІЛІ
«СМІЛЯНСЬКИЙ ПРОМИСЛОВО – ЕКОНОМІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ЧЕРКАСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО ТЕХНОЛОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»**

Розглянуто і схвалено навчально-методичною радою коледжу

Протокол № 1

від 9.09. 2024 року

1 Загальні положення

1.1 Положення про щорічну грошову винагороду педагогічним працівникам розроблене відповідно до Законів України «Про освіту» (ст. 57), Закону України «Про фахову передвищу освіту» від 06.06.2019 р. №2745-VIII (зі змінами), Постанови Кабінету Міністрів України № 898 від 08.06.2000 року «Порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків», Положення про коледж, Правил внутрішнього розпорядку ВСП «Смілянський промислово-економічний фаховий коледж ЧДТУ».

1.2 Перелік посад працівників, які мають право на вказану щорічну грошову винагороду, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 р. № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних і науково педагогічних працівників» зі змінами.

1.3 Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за зразкове виконання посадових обов'язків, творчу активність і ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання студентів, небайдуже ставлення до рейтингу навчального закладу, показників його діяльності.

1.4 Це положення поширюється на всіх педагогічних працівників Коледжу, крім тих, які працюють за сумісництвом.

2 Основні показники для визначення розміру щорічної грошової винагороди

2.1 Сумлінне виконання посадових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, дотримання у роботі вимог чинного трудового законодавства.

2.2 Безумовне виконання правил внутрішнього трудового розпорядку, наказів директора Коледжу, висока виконавська дисципліна, відсутність обґрунтованих зауважень з боку керівництва.

2.3 Досконале володіння методикою організації навчально-виховного процесу, постійне підвищення професійного рівня, кваліфікації, педагогічної майстерності, загальної культури.

2.4 Результативне впровадження в навчально-виховний процес сучасних інноваційних технологій.

2.5 Досягнення в роботі, які призвели до зростання рейтингу відділень, Коледжу в цілому.

2.6 Дотримання норм професійної етики, прояв поваги до колег, чуйності, толерантності, позитивний вплив на психологічний клімат в колективі.

2.7 Досягнення успіхів у вихованні та навчанні студентів, сприяння у розвиткові здібностей, прояву високої викладацької етики в дусі поваги до студентів Коледжу.

2.8 Активна участь в навчальній, науково-методичній та культурно-виховній роботі, постійне і якісне покращення діяльності Коледжу.

2.9 Дотримання державних санітарних норм, нормативних актів з охорони праці та техніки безпеки, участь в підтримці належного стану навчальних та викладацьких кабінетів.

2.10 Стабільна багаторічна праця.

3 Порядок надання щорічної грошової винагороди

3.1 Виплата щорічної грошової винагороди здійснюється в межах бюджетних асигнувань, передбачених кошторисом на оплату праці і не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати).

3.2 Виплата та розмір щорічної грошової винагороди проводиться з урахуванням особистого вкладу кожного педагогічного працівника в загальні результати роботи, а також з урахуванням наявних коштів в межах фонду на оплату праці.

3.3 Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається за основним місцем роботи на підставі наказу директора, узгодженому з головою ради трудового колективу та виплачується до закінчення календарного року.

3.4 Щорічна грошова винагорода виплачується директору Коледжу на підставі наказу ректора ЧДТУ.

3.5 Оскільки грошова винагорода є одноразовою виплатою, то вона не враховується при обчисленні середньої заробітної плати для оплати відпускних.

3.6 Щорічну грошову винагороду педагогічні працівники одержують в тому ж порядку, що і заробітну плату.

4 Обмеження щодо надання щорічної грошової винагороди

4.1 Педагогічні працівники, які допустили протягом календарного року порушення трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки, етики педагогічного працівника, вчинили аморальні проступки, систематично не виконують накази, розпорядження керівника закладу, а також несумлінно ставляться до виконання своїх функціональних обов'язків, повністю позбавляються щорічної грошової винагороди.

4.2 На підставі службових записок керівників структурних підрозділів та інших посадових осіб за погодженням з головою ради трудового колективу педагогічний працівник може бути позбавлений грошової винагороди повністю або частково у разі:

- неякісного виконання обов'язків;
- наявності випадків неналежного контролю за зберіганням матеріальних цінностей; - інших мотивованих випадках.

4 Прикінцеві положення

Положення затверджується педагогічною радою та вводиться в дію наказом директора Коледжу.

4.1 Внесення змін та доповнень до цього Положення затверджується педагогічною радою коледжу.

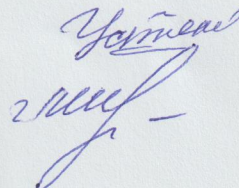
4.2 Персональна відповідальність за дотримання вимог цього Положення покладається на директора, головного бухгалтера.

4.3 Громадський контроль за дотриманням цього Положення покладається на Раду трудового колективу.

Заступник директора з навчальної роботи

Головний бухгалтер

Голова ради трудового колективу



Наталія ІВАНОВА

Любов ШПАК

Юлія КОНОНЕНКО