

ПРОЄКТ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ

**ВСП «Смілянський промислово-економічний фаховий коледж
Черкаського державного технологічного університету»**

**кандидата на посаду директора коледжу
Кондратенко Григорія Михайловича**

Шановні викладачі, колеги та студенти!

Пропоную вашій увазі проєкт стратегії розвитку ВСП «Смілянський промислово-економічний фаховий коледж Черкаського державного технологічного університету», який розкриває моє бачення діяльності коледжу в найближчий час.

Дана стратегія має на меті визначити пріоритетні задачі закладу фахової передвищої освіти та шляхи їх виконання в контексті спільної роботи з основними замовниками кадрів для досягнення найбільш ефективної роботи коледжу та повного забезпечення потреб підприємств регіону у підготовці спеціалістів, надання робітничих професій.

Основними завданнями коледжу є:

- ✓ Підготовка висококваліфікованих фахових молодших бакалаврів за спеціальностями залізничного спрямування для забезпечення потреб підприємств межах ліцензованого обсягу;
- ✓ Підготовка висококваліфікованих фахових молодших бакалаврів з числа осіб, які мешкають у селах і селищах міського типу як на денній, так заочній формі навчання;
- ✓ Забезпечення потреб підприємств у підвищенні кваліфікації керівників та спеціалістів середньої ланки;
- ✓ Надання молоді, і в тому числі випускникам коледжу, робітничих професій необхідних для забезпечення потреб в кадрах;
- ✓ Ведення профорієнтаційної роботи серед молоді як шкільного віку, так і молоді, що працює на підприємствах для їх залучення до підготовки та подальшого вступу до коледжу.
- ✓ Ведення роботи по вихованню молоді як гідних громадян України.

I. Принципи управління коледжем і кадрова політика

- ✓ Організація освітнього процесу на принципах демократизму, гласності, добросовісності та дотриманні академічних свобод.
- ✓ Сприяння формуванню на ринку праці іміджу коледжу як сучасного, відкритого для громадськості закладу освіти, в якому студентів навчають мотивовані, фахові викладачі.
- ✓ Здійснення підготовки спеціалістів з фаховою передвищою освітою за відповідними освітніми програмами згідно із стандартами фахової передвищої освіти.
- ✓ Дотримання закладом фахової передвищої освіти ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.
- ✓ Дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими освітніми потребами.
- ✓ Участь працівників та здобувачів освіти в управлінні коледжем через загальні збори трудового колективу, органи студентського самоврядування.
- ✓ Сприяння створенню організаційних засад для ефективної діяльності студентського самоврядування, залучаючи студентську раду до вирішення питань удосконалення освітнього процесу, призначення стипендій, організації дозвілля, оздоровлення та побуту.
- ✓ Обов'язковість участі учасників освітнього процесу в обговоренні важливих питань та проблем розвитку закладу освіти. Проведення соціологічних опитувань викладачів, здобувачів та працівників, щодо умов праці, навчання, випадків булінгу та корупції.
- ✓ Гарантія трудових прав і свобод працівників, поліпшення умов праці, захисту їх прав та інтересів.
- ✓ Дотримання умов колективного договору та установчих документів коледжу.
- ✓ Продовження впровадження інформаційних технологій в закладі освіти (придбання необхідного програмного забезпечення для навчання здобувачів освіти, що забезпечить отримання ними професійних навичок, необхідних для подальшого працевлаштування).
- ✓ Забезпечення кадрового балансу між досвідченими і молодими викладачами, які впроваджують в освітній процес інновації інформаційно-комунікаційних педагогічних технологій.
- ✓ Формування управлінського резерву кадрів з числа молодих, професійних, компетентних, з високою культурою та національною свідомістю викладачів, створення сприятливих умов для їх творчого росту.
- ✓ Поліпшення соціально-психологічного клімату для всіх учасників освітнього процесу. Сприяння збереженню в колективі здорової атмосфери, доброзичливості, підтримки та коректності у взаємовідносинах, бажання сумлінно працювати, дотримання

- доброчесності.
- ✓ Створення належних умов для подальшого навчально-методичного, матеріально-технічного, соціально-економічного розвитку коледжу.
 - ✓ Удосконалення організаційної структури коледжу та підвищення рівня управління, покращення освітньої діяльності, раціонального використання фінансових, матеріальних і кадрових ресурсів.
 - ✓ Упорядкування управлінської вертикалі коледжу відповідно до вимог чинного законодавства з метою недопущення корупційних дій.
 - ✓ Впровадження єдиної електронної інформаційної системи внутрішнього документообігу та звітної документації для ефективного управління діяльністю коледжу.
 - ✓ Прозорість діяльності адміністрації коледжу через спільну співпрацю з органами студентського самоврядування, антикорупційним комітетом та батьками, звіти директора коледжу перед трудовим колективом.
 - ✓ Підвищення престижу коледжу шляхом правильного використання фінансово-господарського потенціалу, забезпечення ефективного використання матеріально-технічної бази, зміцнення виробничих і наукових зв'язків коледжу.
 - ✓ Для організації проходження практики студентами, працевлаштування випускників, стажування та підвищення кваліфікації викладачів продовжити
 - ✓ Співпрацю коледжу з підприємствами, приватними організаціями й компаніями міста та області. Впровадження елементів дуальної освіти.
 - ✓ Забезпечення поінформованості учасників навчального процесу щодо організаційних, виховних заходів, здобутків та подій у коледжі через засоби комунікації. Розміщення на сайті коледжу інформації про реалізацію прав та виконання зобов'язань коледжу.
 - ✓ Розпочати створення інформаційних систем управління коледжем, встановлення телевізійної панелі на першому поверсі навчального корпусу з відображенням інформації, розміщеної на сайті коледжу.

II. Удосконалення навчального процесу і модернізація системи управління

Освітня діяльність коледжу повинна бути спрямована на підвищення якості підготовки фахівців, забезпечення конкурентоспроможності випускників коледжу на ринку праці. Для досягнення цих цілей пропоную:

- ✓ Аналіз перспективи відкриття нових спеціальностей та спеціалізацій, яких потребує ринок праці.
- ✓ Впровадження різноманітних форм заохочення співробітників коледжу в залежності від ефективності їх навчально-методичної роботи, використання сучасних технологій у навчальному процесі.
- ✓ Покращення та удосконалення матеріально-технічного та навчально-методичного забезпечення освітнього процесу (придбання приладів,

інструментів та програмного забезпечення).

- ✓ Поповнення мультимедійним оснащенням аудиторій коледжу (мультимедійні проектори, інтерактивні дошки, телевізори).
- ✓ Сприяння розвитку програми підвищення кваліфікації і стажування викладачів коледжу.
- ✓ Забезпечення умов всебічного розвитку розумових та фізичних здібностей здобувачів освіти, які навчаються в коледжі, формування в них високих моральних якостей, патріотизму, суспільної свідомості.
- ✓ Проведення для здобувачів освіти навчальних екскурсій на виробництво та відвідування тематичних міжнародних і регіональних виставок.
- ✓ Систематичне оновлення освітніх програм, робочих програм дисциплін, навчально-методичних комплексів, документації із акредитованих спеціальностей.
- ✓ Продовження роботи над підготовкою навчально- методичних посібників, електронних посібників, підручників, впровадження передового педагогічного досвіду.
- ✓ Продовження впровадження інформаційних технології в освіті, зокрема сервіси Google Workspace for Education.
- ✓ Продовження інформаційної роботи з висвітленням діяльності коледжу в соціальних мережах з залученням активної студентської молоді.
- ✓ Сприяння комплектації фонду бібліотеки коледжу періодичними виданнями, навчальною літературою згідно з навчальними планами, нормативно-правовою базою.
- ✓ Побудова ефективної системи національного виховання та соціалізації студентської молоді.
- ✓ Вдосконалення змішаного навчання в освітній процес.
- ✓ Вдосконалення системи внутрішнього забезпечення якості освіти.
- ✓ Оновлення і розширення фонду репозитарію.
- ✓ Постійний розвиток партнерських відносин з Черкаським державним технологічним університетом та іншими закладами вищої.
- ✓ Формування іміджу колективу як сучасного відкритого для громадськості та конкурентоспроможного на ринку праці.

III. Фінансово-економічна діяльність та розвиток матеріально технічної бази

- ✓ Забезпечення дотримання норм законодавства при проведенні бюджетної та кошторисної фінансової діяльності, своєчасності та достовірності ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності, здійснювати постійний контроль за станом фінансової діяльності.
- ✓ Здійснення контролю за дотриманням постанов Кабінету Міністрів України та наказів Міністерства освіти та науки України щодо підвищення заробітної плати на основі Єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів.
- ✓ Вживати заходи до своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної

- плати та недопущення утворення заборгованості з неї.
- ✓ Забезпечення цільового та ефективного використання коштів державного бюджету.
 - ✓ Забезпечувати цільове та раціональне використання коштів загального та спеціального фондів бюджету.
 - ✓ Здійснювати заходи з реалізації програм енергозбереження.
 - ✓ Забезпечувати ефективне використання матеріально-технічної бази під час навчального процесу в осінньо-зимовий період.
 - ✓ Кількісне збільшення та модернізація комп'ютерного забезпечення кабінетів і лабораторій.
 - ✓ По можливості поповнення кабінетів та лабораторій сучасним обладнанням та інвентарем.
 - ✓ Оновлення кабінетів і лабораторій за рахунок реального дипломного проектування із залученням фахівців з базових підприємств.
 - ✓ Залучення підприємств та спонсорів до розвитку матеріально – технічної бази коледжу.
 - ✓ Забезпечення стабільного режиму теплопостачання для створення комфортних умов для роботи і навчання в навчальному корпусі коледжу.
 - ✓ Зміцнення спортивно-оздоровчої бази коледжу, ремонт спортивного залу.
 - ✓ Озеленення території коледжу.
 - ✓ Здійснення постійного благоустрою території коледжу, навчального корпусу.
 - ✓ Виконання поточних ремонтів в навчальному корпусі для покращення естетичного та функціонального стану.
 - ✓ Організація відеоспостереження в навчальному корпусі коледжу.
 - ✓ Запроваджувати заходи для економії енергоресурсів: заміна світильників, електродвигунів (на меншу потужність), заміна вікон на енергозберігаючі, утеплення напірних трубопроводів.

IV. Удосконалення системи виховної роботи Коледжу та психолого-педагогічне забезпечення освітнього процесу

Зміст і організація виховної роботи як невід'ємної складової освітнього процесу спрямована на всебічний розвиток особистості, виховання загальнолюдської моралі, громадської і соціальної свідомості та відповідальності.

Мета виховної роботи: формування і розвиток свідомої особистості з громадянською позицією, готової до конкурентного вибору власного місця в житті.

Основні завдання виховної роботи:

- ✓ забезпечити реалізацію Концепції національно-патріотичного виховання дітей і молоді;

✓ виокремити, як один з найголовніших напрямів виховної роботи, національно-патріотичне виховання - справу, що за своїм значенням є напрямів, засобів, методів виховання дітей у процесі навчання і позаурочної діяльності.

Серед виховних напрямів сьогодні найбільш актуальними виступають національно-патріотичне, громадянське виховання, що відповідають нагальним вимогам і викликам у сучасному українському суспільстві.

Організувати системний психологічний супровід освітнього процесу щодо створення безпечного освітнього середовища коледжу, досягнення психологічного благополуччя усіх учасників освітнього процесу та створення сприятливого психологічного мікроклімату закладу освіти. З цією метою необхідно провести:

- ✓ розроблення програми дій (плану заходів) із запобігання будь-яких проявів булінгу, насильства, дискримінації;
- ✓ організація системної роботи з виявлення, реагування та запобігання булінгу, іншому насильству (діагностування, індивідуальна робота, тренінгові заняття тощо);
- ✓ співпраця з інклюзивно-ресурсним центром щодо психолого-педагогічного супроводу дітей з особливими освітніми потребами;
- ✓ проведення тренінгів з батьками, педагогами та студентами;
- ✓ організація системи заходів з адаптації здобувачів освіти та новопризначених педагогів;
- ✓ проведення психодіагностичного обстеження новоприбулих здобувачів;
- ✓ консультування учасників освітнього процесу;
- ✓ вивчення індивідуально-типологічних, психологічних особливостей студентів;
- ✓ здійснення відбору методик, які найбільш ефективно сприяють розвитку кожної особистості.

V. Забезпечення охорони життя та здоров'я здобувачів освіти.

Мета: удосконалювати знання здобувачів освіти та працівників коледжу з вимогами охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правилами поведінки в умовах надзвичайних ситуацій і постійне їх дотримання.

Завдання:

- ✓ проведення навчання, інструктажів з охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правил поведінки в умовах надзвичайних ситуацій;
- ✓ дотримання вимог щодо охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правил поведінки (за результатами спостереження);
- ✓ проведення навчання, інструктажів педагогічних працівників з питань надання домедичної допомоги, реагування на випадки травмування або погіршення самопочуття здобувачів освіти чи працівників під час освітнього процесу;
- ✓ забезпечення комфортного повітряно-теплого режиму і освітлення, належне прибирання приміщень, облаштування та утримання туалетів, дотримання питного режиму;
- ✓ створення умов для організації здорового харчування здобувачів освіти;
- ✓ адаптація навчальних приміщень та гуртожитку (туалети, облаштування коридорів, кімнат, навчальних кабінетів та лабораторій тощо), а також спортивного майданчика та спортивного залу з урахуванням потреб учасників освітнього процесу.

VI. Розвиток студентського самоврядування

Студентське самоврядування – це право студентів самостійно або через органи студентського самоврядування брати участь в управлінні коледжем та вирішувати питання, які стосуються організації освітнього процесу студентів, їх змістовного дозвілля, відпочинку, а також соціального захисту. Для реалізації цього права потрібно: - сприяти організації та розвитку діяльності органів

студентського самоврядування, надати їм необхідну фінансову підтримку; - залучати органи студентського самоврядування до прийняття найбільш важливих рішень коледжу; - залучати представників студентського самоврядування до складу Педагогічної ради коледжу та комісій;

- ✓ залучати органи студентського самоврядування до проведення виховної роботи серед студентів у коледжі та гуртожитку;
- ✓ створити умови для розвитку та самореалізації кожного студента як особистості;
- ✓ переведення стосунків «викладач-студент» у площину ділового партнерського співробітництва, взаєморозуміння, взаємоповаги, приділення особливої уваги особистісно-орієнтовному ставленню студентів, індивідуальному підходу до кожного;
- ✓ забезпечення і захист прав та інтересів студентів під час організації освітнього процесу;
- ✓ відновити діяльність студентського конструкторського бюро, яке репрезентує коледж;
- ✓ сприяти проведенню студентських конкурсів та організації активного дозвілля студентів коледжу;
- ✓ організувати роботу скриньки скарг і пропозицій з метою зворотнього зв'язку зі студентами та їх батьками, викладачами та співробітниками коледжу;
- ✓ регулярне проведення зустрічей зі студентами коледжу для забезпечення постійного інформування їх про роботу адміністративної і педагогічної рад та заходи, вжиті для вирішення студентських проблем.

VII. Профорієнтаційна робота

- ✓ Трансформування профорієнтаційної роботи з урахуванням сучасних умов: розширення рекламної діяльності в соціальних мережах; охоплення більшого контингенту абітурієнтів та розширення географії контактів за допомогою інформаційних технологій.
- ✓ Створення студентського штабу профорієнтаційної роботи з залученням до профорієнтаційної роботи здобувачів освіти протягом навчального року і під час вступної кампанії.
- ✓ Збереження теперішніх та збільшення обсягів державного замовлення.

- ✓ Щорічне планування та організація ефективної системної профорієнтаційної роботи під час професійних заходів та проведення Днів відкритих дверей.
- ✓ Розробка нової рекламної продукції коледжу (друк календарів, банерів, реклама на радіо та в друкованих ЗМІ)
- ✓ Вивчення можливостей відкриття нових спеціальностей.

РЕАЛІЗАЦІЯ ПРОГРАМИ СПРИЯТИМЕ:

- ✓ формуванню сучасної системи підготовки висококваліфікованих фахівців, які на основі глибоких фундаментальних знань і спеціалізованої практичної підготовки зроблять вагомий внесок у розвиток економіки, освіти та культури Української держави;
- ✓ розширенню профілю підготовки фахівців для втілення в життя принципів державної політики;
- ✓ покращенню іміджу коледжу, зміцненню навчально-матеріальної бази і підвищенню його привабливості для абітурієнтів, студентів, педагогічних працівників;
- ✓ ефективному й оперативному задоволенню соціальних потреб працівників і студентів коледжу;
- ✓ удосконаленню молодіжної політики та студентського самоврядування;
- ✓ створенню умов для найбільш повного задоволення потреб громадян в отриманні вищої освіти за спектром напрямів підготовки з урахуванням стану ринку праці;
- ✓ здійсненню перетворень, які дозволять коледжу успішно функціонувати.

Кандидат на посаду директора коледжу

Григорій КОНДРАТЕНКО